

#IASINFILTRE

IA4HR

PROPULSER LES RH VERS
L'ORGANISATION DE DEMAIN
GRÂCE À L'INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE



RENNES
SCHOOL
OF BUSINESS

EXECUTIVE
EDUCATION

UNFRAMED THINKING



L'article L. 6318-4 du code du travail
reconnait la qualité de "établissement
d'enseignement supérieur au titre
de la catégorie d'activités consistant
au développement des compétences."



L'ÉMERGENCE DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, NOTAMMENT AVEC L'AVÈNEMENT DES MODÈLES GÉNÉRATIFS COMME CHATGPT, BOULEVERSE PROFONDÉMENT LE MONDE DU TRAVAIL. AU SEIN DES DÉPARTEMENTS RH, CETTE RÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE OUVRE DE NOUVELLES PERSPECTIVES POUR OPTIMISER LES PROCESSUS, AMÉLIORER LA PRISE DE DÉCISION ET RENFORCER L'ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS.

Tout comme l'informatique et Internet ont transformé en profondeur nos organisations, l'IA est en passe de devenir un outil incontournable pour les professionnels des RH. Automatisation des tâches administratives, recrutement plus efficace, développement des talents sur mesure, amélioration de l'expérience employé : les applications de l'IA sont multiples et prometteuses.

OBJECTIFS

DÉMARRER
ACCÉLÉRER
DÉCOLLER

Une formation en 3 temps destinée aux équipes RH, directeurs, responsables et consultants qui oeuvrent dans les métiers des ressources humaines.

- Comprendre les fondamentaux de l'IA et son impact sur le monde du travail.
- Identifier les opportunités offertes par l'IA pour optimiser votre stratégie & vos pratiques RH.
- Identifier les enjeux éthiques et juridiques de l'IA
- Acquérir les compétences nécessaires pour accompagner votre entreprise dans sa transformation digitale / IA.



LES PLUS

- > Un concentré du meilleur de l'IA pour optimiser vos processus RH et améliorer l'expérience collaborateur.
- > Partage de connaissances d'experts reconnus de l'IA complété par des témoignages d'entreprises dans lesquelles l'implantation de stratégies IA s'est déroulée avec succès.
- > Des ateliers entre RH de divers secteurs pour échanger besoins, solutions et clés du succès de mise en œuvre de solutions IA.
- > Mise en place de cas d'usages concrets pour passer de la théorie à la pratique.

JOUR 1

LES FONDAMENTAUX DE L'IA ET SES APPLICATIONS CONCRÈTES DANS LES RH

TEMPS 1 – DEMARRER AVEC LES FONDAMENTAUX DE L' IA

- Explorez les définitions, les concepts, l'histoire, les évolutions et les différents types d'IA
- Application de l'IA dans divers secteurs pour comprendre le champ des possibles
- Comprenez l'impact de l'IA sur le travail et les compétences : comment préparer l'entreprise face à ces impacts ?

TEMPS 2 - ACCÉLÉRER AVEC LES DOMAINES D'APPLICATION DE L'IA

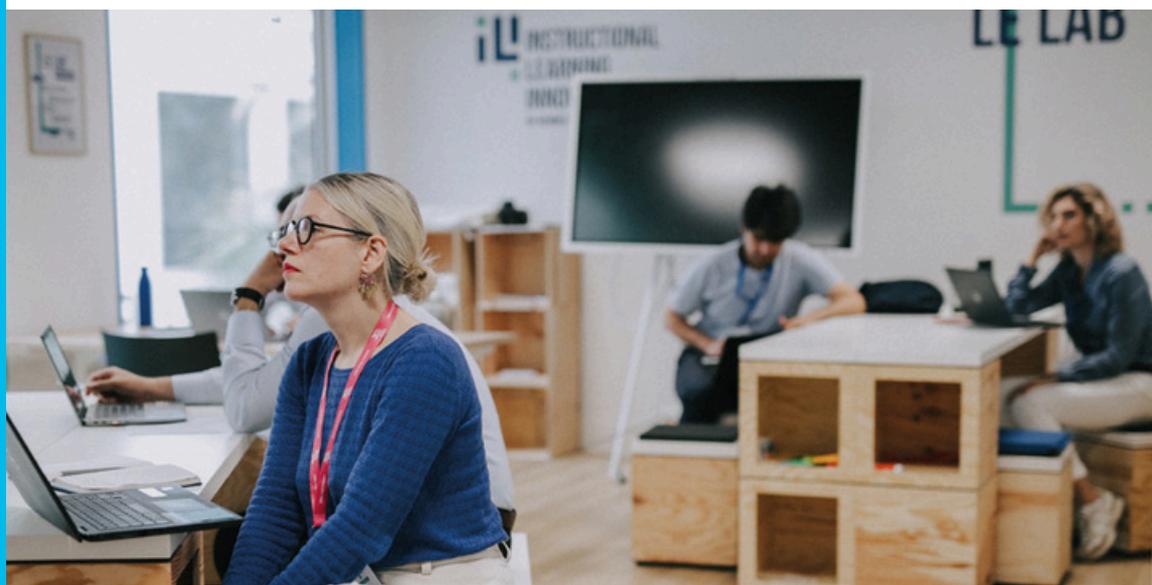
- Découvrez les cas d'usage de l'IA dans les RH : recrutement, onboarding, mobilité interne, plan de carrière, attrition, climat social, formation et études de cas réels.
- Focus sur les IA Génératives : Maîtrise et limite du prompt

JOUR 2

L'IA, ENTRE OPPORTUNITÉS ET DÉFIS : MAÎTRISER LES RISQUES ET CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE SOLIDE

TEMPS 3 - DÉCOLLER AVEC VOTRE STRATÉGIE IA

- Les Challenges et risques : Reconnaître et évaluer les risques : les données RH, les biais, l'éthique, les risques inhérents aux IA Génératives, le scoring social...
- Appréhendez le cadre juridique de l'IA et les impacts sur votre déploiement IA : IA Act, point d'attention, obligations et responsabilité de l'entreprise
- Que faire dès à présent : quelles actions concrètes à mettre en place dès demain ?
- Votre feuille de route IA : réfléchissez avec vos pairs et repartez avec une première version de votre feuille de route IA pour les RH



EMMANUELLE BLONS

Professeure affiliée RSB

Spécialiste de l'Intelligence Artificielle
au service de la performance RH.



Emmanuelle Blons intervient en conseil en management sur des sujets de transformation digitale. Elle cible particulièrement l'aspect humain, convaincue que les transformations majeures sont humaines, culturelles et sociétales avant d'être technologiques. Diplômée de l'ESSEC, elle est vice-présidente associée chez Infosys, le géant indien de l'informatique, où elle dirige le département conduite du changement.

Autrice et conférencière sur les sujets RH et nouvelles technologies, elle est professeure affiliée à Rennes School of Business, membre du Hub France IA et contributrice sur Forbes.fr. Elle a notamment publié « L'Entreprise disruptée, les défis de l'IA pour les RH » (Dunod 2019) et « L'IA au cœur de l'entreprise, une alliée pour votre stratégie RH (Ems 2023)

DURÉE

2 jours

PUBLIC

Directeur/rice RH,
Responsable RH,
Consultant RH

TARIF

1900€

FORMAT

Campus Rennes
ou Campus Paris,
en présentiel



VOTRE CONTACT PRIVILÉGIÉ

MIKAEL LE ROUX

MANAGER CONSEIL ET DÉVELOPPEMENT
EXECUTIVE EDUCATION

mikael.le-roux@rennes-sb.com

Tél. : +33 (0)2 99 33 48 86



executive.rennes-sb.com



[linkedin.com/showcase/exed-
rennessb](https://www.linkedin.com/showcase/exed-rennessb)



rennes-sb.com



RENNES
SCHOOL
OF BUSINESS

EXECUTIVE
EDUCATION

UNFRAMED THINKING

Rennes School of Business est un Établissement d'enseignement
supérieur privé d'intérêt général (EESPIG), reconnu par l'État.

2 rue Robert d'Arbrissel 35065 RENNES
9 rue d'Athènes 75009 PARIS

+33 (0)2 99 54 63 63
contact@rennes-sb.com